

Real Estate Challenge 2010: Forschungsprojekte, Jobs und Praktika für Studierende an den Standorten Berlin, Frankfurt und Köln

„Weiter denken“ - dieses Leitmotiv der BEOS-Philosophie ist tief in der Unternehmenskultur verankert. Es prägt alle Strukturen und Prozesse, so auch in der Personalentwicklung. Ein hochqualifiziertes und interdisziplinär geprägtes Team ist die Grundlage für den BEOS-Erfolg. Jeder einzelne wird über das BEOS-Beteiligungsmodell eng an das Unternehmen und seine Projekte gebunden. BEOS arbeitet in Teams, zeigt aber höchste Wertschätzung für die Leistung des Einzelnen. Loyalität und hohe Bereitschaft zur Übernahme von Verantwortung sind auf diese Weise zu einem wichtigen Merkmal für die Motivation der BEOS-Mitarbeiter geworden und gleichzeitig einer der wichtigsten Faktoren für die Zukunftsgestaltung des Unternehmens.

So hat BEOS seinen ganz individuellen Weg gefunden. Wir laufen nicht dem Wettbewerb hinterher, wir bauen unseren eigenen Ansatz aus. Seit 2002 ist BEOS spezialisiert auf Unternehmensimmobilien - und zwar im Bestand! Bestandsimmobilien sind für uns keine Verwaltungsmasse. Wir kaufen nur Objekte, die uns viel Arbeit machen, gehen mit kreativer Raffinesse und ökonomischem Sachverstand an neue Projekte heran. Auch bei Bestandsobjekten lässt BEOS keine Tabus zu. Wenn es sinnvoll ist und den Mietern nützt, stellen wir die Immobilie auch auf den Kopf.

So produzieren wir gemischt genutzte Unternehmensimmobilien. Aus einer Industriebrache wird ein belebter Business-Campus oder ein hochmoderner Medienstandort. Wir haben Ideen für neue Nutzungskonzepte und führen unterschiedliche Mieterinteressen zusammen. Rund um dieses Kerngeschäft bieten wir alles aus einer Hand: Projektentwicklung, Finanzierung, Vermietung und Asset Management.

Diesen Paradigmenwechsel hat sich BEOS schon während des letzten Marktabschwungs erarbeitet. Wir haben ein krisenfestes Geschäftsmodell und Strukturen zum "Weiter denken".

Als ein inhabergeführtes mittelständisches Unternehmen planen wir langfristig. So stehen Nachhaltigkeit und eine sorgsame Risikoabwägung bei BEOS im Vordergrund. Wir agieren umsichtig und professionell, sind frei von Interessenkonflikten und Konzernzwängen.

Mit seinen Mitgliedschaften in Berufsorganisationen, aktiven Lehrtätigkeiten und wissenschaftlichen Beiträgen unterstützt BEOS tatkräftig die Ausbildung junger Talente und die weitere Professionalisierung in der Immobilienwirtschaft.

Denn Wissen und Risiko korrelieren negativ.

Die BEOS GmbH bietet anspruchsvolle projektbezogene Jobs für exzellente Studierende aus den Fachrichtungen Stadtplanung, Architektur, Bauwesen, Betriebswirtschaftslehre und Wirtschaftsingenieurwesen ganzjährig für eine Dauer von 8 Wochen bis 6 Monaten in den Semesterferien und auch während des Semesters.

Die Erfahrungen und erste Erfolge als Praktikant bei der BEOS während des Studiums ebneten vielen leistungsfreudigen Studierenden den späteren Berufseinstieg bei der BEOS.

BEOS unterstützt aktiv die Betreuung von interdisziplinären Themen für Masterarbeiten, Forschungsprojekte und Dissertationen durch ihre Projektleiter und Geschäftsführer.

Bewerbungen für alle Standorte richten Sie bitte per E-Mail an info@beos.net. Für Rückfragen steht Ihnen hier Frau Irina Baumann unter **030-28 00 99 0** gerne zur Verfügung.